

Введение.

Данный кодекс корпоративной этики (в тексте - Кодекс) определяет наиболее существенные правила делового поведения, принятые в ООО «Морская Компания «Максима» (в тексте - Общество), устанавливает принципы, основа которых заключается в неукоснительном соблюдении корпоративных ценностей и профессиональных стандартов.

Кодекс корпоративной этики Общества является обязательным документом, соблюдаемый сотрудниками, должностными лицами и руководителями.

Основа Кодекса корпоративного поведения.

- развитие целостной и единой корпоративной культуры, которая основана на соблюдении действующего законодательства, общепринятым нормам поведения, порядочности и уважения;
- укрепление репутации на современном деловом рынке и сохранение доверия к Обществу;
- создание единых критериев поведения в деловом сообществе (внешние отношения) и внутри Общества (внутренние отношения);
- соблюдение действующих положений Кодекса каждым сотрудником;
- устранение или поиск решения проблем, имеющих этический или корпоративный характер.

Философия, миссия и корпоративные ценности Общества.

Первостепенным пунктом является общая философия Общества, которая основана на интеграции миссии, цели, стратегии, видении, корпоративных ценностей и принципах Общества.

Основная деятельность Общества заключается в следующих направлениях:

- строительство и ремонт судов, водных сооружений;
- предоставление услуг по добыче нефти и газа;

- научные исследования и разработки в области естественных и технических наук;
- аренда водных транспортных средства и оборудования;
- транспортная обработка грузов;
- хранение и складирование;
- торговля автотранспортными средствами;
- деятельность морского транспорта;
- технические испытания, исследования и сертификация;
- оптовая торговля металлами и металлическими рудами.

Корпоративные ценности Общества.

- профессионализм - самосовершенствование каждого работника, выполнение каждой поставленной задачи;
- результативность - активность сотрудников в решении и выполнении задач;
- ответственность - поиск наиболее оптимального решения для Общества;
- взаимное доверие - следование корпоративному духу, взаимодействие и сотрудничество с другими сотрудниками;
- инициативность - активность каждого сотрудника с целью оптимизации рабочего процесса.

Миссия Общества - устойчивый рост доходов компании на основе рационального использования интеллектуального вклада каждого сотрудника. Наша компания применяет нестандартный подход к выполнению любого проекта, лучшие мировые практики и инновации, глобальный мониторинг, оберегая природные ресурсы и сохраняя окружающую среду.

Стратегические принципы Общества.

- соблюдение действующего законодательства (как российского, так и международного) в своей деятельности;
- высокая социальная ответственность, основанная на заботе об экологии и окружающей среде, региональном развитии (в сфере своей деятельности), заботе о безопасности и

здоровье персонала;

- деловая этика, основанная на предоставлении высококачественных услуг и выполнении всех обязательств перед партнерами и клиентами;

Наиболее ценные качества для сотрудников Общества.

- профессионализм, наличие знаний по специальности, регулярное повышение квалификации, самообразование и самосовершенствование;
- понимание структуры, деятельности и специфики работы Общества;
- содействие формированию корпоративного духа и соблюдение всех этических и моральных норм, самодисциплина, выстраивание доброжелательных отношений с коллегами и партнерами;
- ответственность, порядочность и честность.

Внешние отношения компании.

Нормы данного пункта распространяются как на сотрудников Общества, так и на само Общество.

Высокий уровень социальной ответственности Общества позволяет говорить об ответственности перед обществом и государством. Любой рабочий процесс, касающийся взаимодействия с территориальными органами, должен учитывать интересы общества, населяющего данную территорию, и местное законодательство. Социальная составляющая деятельности Общества - реализация мероприятий, связанных с научно-техническим прогрессом, росту промышленного производства, улучшение условий труда.

Взаимодействие с деловыми партнерами основывается на долгосрочном сотрудничестве в полном соответствии с корпоративными ценностями. Общество сотрудничает исключительно с партнерами, чья деятельность является законной. Все споры, вопросы и недоразумения, возникающие в процессе деятельности, Общество решает при помощи законодательства.

Общество заинтересовано во взаимовыгодном сотрудничестве. В сотрудничестве с Обществом недопустимы злоупотребление доминирующим положением или проявление

недобросовестной конкуренции. Руководство Общества, равно, как и его сотрудники обязаны строить отношения с конкурентами, полностью избегая критики в адрес последних.

Все взаимоотношения с внешними лицами (клиенты, партнеры, общество, государство) регулируют и представляют сотрудники Общества.

Стандарты делового поведения сотрудников и взаимодействия между собой и Обществом.

Сотрудники Общества обязаны соблюдать следующие требования:

- соблюдение правил, установленных Кодексом;
- совершенствование умений и профессиональных знаний;
- пунктуальное и добросовестное выполнение непосредственных трудовых обязанностей;
- выполнение распоряжений руководителей;
- поддерживать в коллективе атмосферу взаимопонимания, стабильности и сотрудничества;

Обязательства Общества перед сотрудниками:

- своевременное обеспечение достойной заработной платой и условиями труда, которые полностью соответствуют нормам законодательства;
- поддержание атмосферы сотрудничества и взаимопонимания внутри Общества;
- совершенствование системы обучения и оценки потенциала сотрудников;
- предоставление всех элементов социальной ответственности, касающихся внутренней структуры Общества;
- поддержка инициативы сотрудников, поддержка сотрудников в саморазвитии и самосовершенствовании;
- обеспечение необходимого уровня промышленной безопасности в полном соответствии с действующим законодательством
- обеспечение всех условий, необходимых для открытого диалога сотрудников и

руководства;

- проявление внимания относительно предложений и инициатив сотрудников;
- предоставление необходимых условий для повышения квалификации и самообразования сотрудников;

Взаимодействие сотрудников друг с другом, взаимодействие сотрудников с руководством и внешнее взаимодействие сотрудников и руководства Общества строится на принципах уважения личности, успешного решения профессиональных задач и на построении сотруднических отношений в коллективе и на внешнем уровне.

Общество категорически запрещает дискриминацию:

- по национальному признаку;
- по религиозному признаку;
- по половому признаку;
- по возрастному признаку;
- по культурному признаку;
- по иным признакам.

Противодействие коррупции.

Общество, включая руководство и всех сотрудников, согласно действующему законодательству, запрещает:

- незаконное использование должностного или служебного положения;
- поиск, общение и сотрудничество с деловыми партнерами с целью получения какой-либо выгоды в виде получения услуг, ценностей, имущества или денежных средств;
- получение или дача взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- предоставление материальной или ценной выгоды другим лицам Общества;
- коммерческий подкуп;
- сотрудничество с государственными служащими, заинтересованными в услугах

коррупционного характера, имеющее под собой цель получения какой-либо выгоды.

Руководство и сотрудники Общества обязаны соблюдать требования или ограничения законодательства о противодействии коррупции на территории Российской Федерации и за рубежом.

В случае уведомления о каких-либо коррупционных предложениях или правонарушениях, сотрудники обязаны сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

Механизм применения Кодекса и соблюдение его норм

Ответственность за организацию и осуществление контроля за выполнением требований Кодекса, внесение в него дополнений и изменений возлагается на:

- общее собрание учредителей Общества;
- генерального директора Общества;
- Совет по деловой этике (действует на основании Положения, утверждаемого решением общего собрания учредителей);
- сотрудника, ответственного за координацию деятельности в сфере деловой этики (назначается приказом генерального директора).

Общее собрание учредителей Общества определяет основные положения Кодекса, утверждает их, согласовывает все дополнения или изменения, берет под контроль результаты применения Кодекса.

Генеральный директор организывает деятельность, направленную на реализацию определенной политики в сфере деловой этики, и предоставляет итоговые результаты перед общим собранием учредителей Общества.

Совет по деловой этике контролирует выполнение всех требований Кодекса, разрабатывает необходимые рекомендации и дополнения для лиц Общества, отвечающих

за деловую этику. Все рекомендации предназначены для изучения должностными лицами и руководителями Общества.

Сотрудник, ответственный за координацию деятельности в сфере деловой этики отвечает за применение и изменение всех положений Кодекса, контроль над сопровождением по обсуждению существующих норм Кодекса, получение информации о нарушениях и ее передачи руководству или должностным лицам Общества.

Ответственность.

К любому сотруднику, нарушившему Кодекс, по решению Руководителя Общества, применяются соответствующие санкции. Если сотрудник допустил нарушение Кодекса путем несоблюдения действующего законодательства или правил внутреннего распорядка, руководства Общества применяет к данному сотруднику взыскания в полном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.